

Обеспечение качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

А.Г. Федорец, к.т.н., доцент,
Е.Н. Мишутинская, АНО «ИБТ», г. Москва

Проблема качества проведения аттестации рабочих мест существовала всегда. При этом, с вступлением в силу каждого нового нормативного акта в данной области, эта проблема усугубляется все больше и больше и, скорее всего, достигнет своего апогея после утверждения условий предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от классов условий труда по результатам аттестации и критериев и классификации условий труда.

Несмотря на то, что словосочетание «качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» употребляется повсеместно, в обществе нет единого понимания, что же собственно имеется в виду при его употреблении, и каждое заинтересованное лицо пытается вложить свое личное понимание в смысл этого термина.

Настоящая статья посвящена анализу сущности понятия «качество аттестации рабочих мест по условиям труда». Здесь не будут рассмотрены законодательно установленные методы обеспечения «качества проведения аттестации рабочих мест в организации», базирующиеся на вовлечении в процесс властных структур. Вниманию читателей будут предложены широко используемые и доступные в системах менеджмента качества подходы к обеспечению качества, но применительно к обеспечению качества аттестации рабочих мест по условиям труда.

1. Общее понятие о «качестве»

В соответствии с определениями ГОСТ Р ИСО 9000–2008 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь», «качество – степень соответствия совокупности присущих характеристик *требованиям*», где «*требования* – это потребность или ожидание, которое установлено, обычно предполагается или является обязательным».

Эти определения позволяют выделить главные составляющие понятия «качество»:

Потребность – явно осознаваемые потребителем желание и ожидание, которые удовлетворяются в результате приобретения продукции или услуги.

Требования – конкретные показатели, отражающие потребности или пожелания в объективной (измеряемой) форме, пригодной для оценки соответствия приобретенной продукции (результата услуги) ожиданиям.

Потребитель – главный элемент понятия «качество», без которого это понятие вообще не может существовать.

Для того чтобы оценить уровень «качества», необходимо осуществить ряд обязательных шагов:

- 1) определить (идентифицировать) потребность (желание): «Зачем вам это?», «Что вы планируете получить от приобретения товара или услуги?»;
- 2) установить состав показателей, характеризующих наиболее важные свойства продукции или услуги с точки зрения удовлетворения потребностей;
- 3) определить требования к показателям качества, оценив которые, можно отличить «качественную» продукцию или услугу от «некачественной»;
- 4) определить порядок (метод) оценки соответствия действительных показателей (присущих характеристик) продукции (услуги) требованиям.

Главными сторонами в оценке качества являются изготовитель (поставщик, подрядчик) и потребитель (покупатель, заказчик). В большинстве случаев, когда продукция или услуга отличается значительным числом свойств, является сложной для непосредственной оценки ее потребительских свойств самим потребителем, в оценку качества включается «третья сторона» – орган по оценке соответствия, обладающий доверием как со стороны поставщика, так и со стороны потребителя.

2. Анализ системы аттестации рабочих мест по условиям труда с позиции «качества»

В соответствии с п. 6 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 №342н (далее – Порядок) аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация. Работодатель ни при каких условиях не имеет права провести аттестацию рабочих мест самостоятельно, не привлекая аттестующую организацию. Привлекаемая аттестующая организация должна быть аккредитована в порядке, установленном Приказом Минздравсоцразвития России от 1.04.2010 года № 205н.

Следует отметить, что работодатель имеет право привлекать к аттестации несколько аттестующих организаций и может распределять между ними объемы и виды работ. Работодатель не

имеет права воспользоваться услугами аттестующей организации, которая является зависимым по отношению к нему лицом (см. п. 6 Порядка). Отношения работодателя с аттестующими организациями строятся на основании договоров гражданско-правового характера.

! Среди работодателей существует устойчивое заблуждение, что для выполнения требования Трудового кодекса РФ и Порядка достаточно заключить договор на оказание услуг по проведению аттестации с аккредитованной аттестующей организацией – и эта аттестующая организация выполнит все требования, и именно на ней будет лежать вся ответственность за результаты аттестации.

На самом деле все не так просто, как кажется «невооруженным глазом». Аттестация рабочих мест по условиям труда является сложной услугой:

- с одной стороны, «обязанности по обеспечению проведения аттестации возлагаются на работодателя» (ст. 212 Трудового кодекса РФ). Из этого требования следует, что инициатором (т. е. потребителем) этой услуги является государство, а за «качество проведения аттестации рабочих мест», т. е. за соответствие результатов проведения аттестации рабочих мест перед государством отвечает работодатель;

- с другой стороны (п. 6 Порядка), «аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация». Исходя из этого положения, за качество результата в некотором соотношении несут ответственность, опять же перед государством, как работодатель (заказчик), так и аттестующая организация (подрядчик);

- с третьей стороны, «аттестующая организация – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, **оказывающей услуги** по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем *измерения и оценки*, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, ... оформление и подготовку отчета об аттестации» (п. 6 Порядка). То есть, аттестующая организация оказывает **услугу** работодателю по проведению некоторых, предписанных Порядком элементов аттестации рабочих мест. Эта **услуга** оказывается на основании договора, заключаемого в соответствии с Гражданским кодексом РФ (Глава 27). В этом случае потребителем услуги является работодатель, который и оценивает ее качество.

Таким образом, при анализе понятия «качество аттестации рабочих мест» следует различать следующие частные понятия:

«качество исполнения законодательной обязанности работодателя по обеспечению и проведению мероприятия охраны труда – «аттестация рабочих мест по условиям труда». Заказчиком этого мероприятия является государство, которое устанавливает требования к «качеству» (как процесса, так и результата), государство же и оценивает «качество» его исполнения;

«качество оказания услуги по проведению «измерений и оценок, а также оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, ... оформлению и подготовке отчета об аттестации». Заказчиком этой «услуги» является работодатель, он же и оценивает «качество» услуги.

! **«Качество услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда»** (даже «под ключ»), и **«качество аттестации рабочих мест по условиям труда»** – это далеко не одно и то же, хотя качество услуг – это важная, неотъемлемая часть всей аттестации, но всего лишь ее часть.

Состав требований к «качеству аттестации рабочих мест по условиям труда» как обязательного мероприятия государственной системы управления охраной труда определяется «Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», а также иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Оценка качества аттестации в данном случае осуществляют органы государственной экспертизы условий труда в установленном законодательством порядке (п. 53 Порядка).

Состав требований к качеству **оказания услуг** аттестующей организацией определен Порядком **только частично**. При этом Порядок (текст Порядка):

- 1) содержит множество противоречий, несоответствий действующему законодательству (увы!), неоднозначностей, которые могут быть истолкованы заинтересованными сторонами этого процесса совершенно противоположным образом. Следует так же отметить, что на момент написания настоящей статьи большинство необходимых для проведения аттестации нормативных правовых актов, находится в процессе разработки либо только планируется к разработке. Это обстоятельство, в частности, позволяет недобросовестным аттестующим организациям (с учетом безграмотности представителей заказчика в аттестационной комиссии) трактовать двусмысленности и противоречия Порядка в свою пользу, использовать при оценке, без согласия заказчика, нормативные документы добровольного применения, выдавая их за обязательные нормативные

правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда¹. При этом ответственность за «качество» результата остается на работодателе (руководстве организации-заказчика);

2) не определяет роль представителей аттестующей организации в работе аттестационной комиссии. При этом в соответствии с Порядком аттестационная комиссия принимает все важнейшие решения, связанные с результатами аттестации – от установления перечня факторов, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, до обоснования «компенсаций»;

3) не определяет порядок принятия решений в аттестационной комиссии (единогласно, большинством сторон, большинством членов комиссии...).

Поэтому организациям, которые планируют проведение аттестации или проводят ее, и даже тем, кто ее уже провел, необходимо четко осознавать, где же проходит граница качества услуги (отношения работодатель (заказчик услуги) – аттестующая организация (исполнитель услуги)) и где начинается качество мероприятия, ответственность за проведение которого возлагается на работодателя (отношения Работодатель (исполнитель) – Государство (заказчик).) (см. рис. 1).

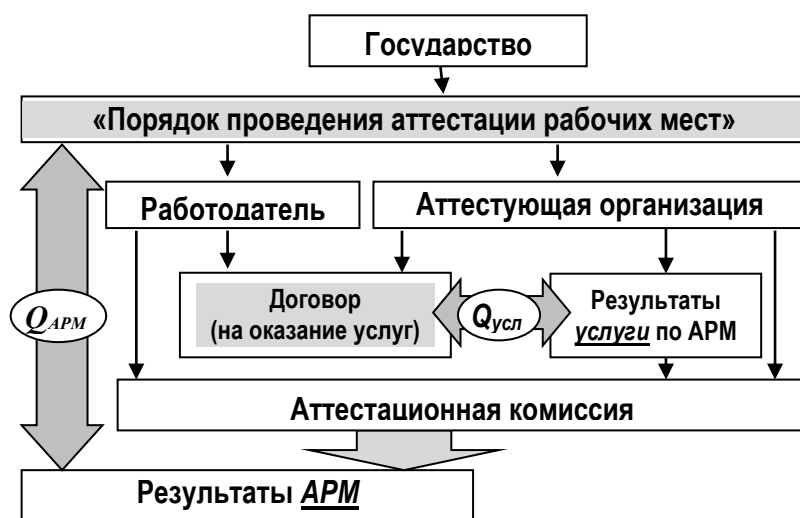


Рис. 1. Структура «качества» аттестации рабочих мест ($Q_{АРМ}$ – качество проведения мероприятия (АРМ) в соответствии с Порядком; $Q_{усл}$ – качество услуги, оказанной аттестующей организацией в соответствии с условиями договора)

С учетом изложенного можно сказать, что:

1) состав требований к качеству аттестации со стороны государства (проверяемых показателей качества) установлен в Порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

2) состав требований к качеству услуги, оказываемой работодателю аттестующей организацией (проверяемых показателей качества) *должен быть определен договором* (техническим заданием) на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

На практике очень часто работодатели, особенно впервые столкнувшиеся с необходимостью проведения аттестации, не могут самостоятельно сформулировать проверяемые показатели качества аттестации и либо подписывают договор, предложенный аттестующей организацией, не вчитываясь в его содержание, либо подходят к вопросу составления технического задания формально. Такой подход к организации проведения аттестации в итоге часто приводит к неудовлетворительному (неожиданному, непредсказуемому) для заказчика результату, который уже невозможно изменить не выходя за рамки договорных обязательств.

! Для получения инструмента воздействия на аттестующую организацию заказчик должен сам составить техническое задание и определить показатели, характеризующие приемлемое для него качество.

Примеры измеримых (проверяемых) показателей качества аттестации рабочих мест по условиям труда и качества услуг, оказываемых аттестующей организацией, приведены в таблице №1.

¹ Подробная информация о наиболее значимых противоречиях в порядке проведения аттестации приведена в статье директора АНО "ИБТ" Федорца А.Г. и эксперта Мишутинской Е.Н. "Новый Порядок - новые проблемы"

Измеримые (проверяемые) показатели качества аттестации рабочих мест по условиям труда

№ пп	Показатели качества	
	проведения аттестации	услуг аттестующей организации
1.	Наличие договора гражданско-правового характера между работодателем и аттестующей организацией, аккредитованной в установленном порядке ² (п. 6 Порядка)	Наличие в договоре с аттестующей организацией: - показателей, характеризующих качество услуги, как соответствующее требованиям заказчика; - условий, при которых услуги аттестующей организации подлежат оплате в полном объеме.
2.	Привлечение к работе по аттестации аккредитованной Минздравсоцразвития России (Минтрудом России) аттестующей организации	Соответствие области аккредитации испытательной лаборатории аттестующей организации потребностям заказчика
3.	Наличие приказа работодателя о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения аттестации (п. 9 Порядка)	Участие в работе аттестационной комиссии не менее 2-х представителей аттестующей организации, прошедших подготовку в качестве члена аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда
4.	Наличие утвержденного работодателем Отчета от аттестации с приложением всех, отчетных документов перечисленных в Порядке (п. 44 Порядка).	Наличие согласованного с аттестационной комиссией перечня нормативных правовых актов (НПА), нормативных документов (НД), локальных нормативных актов, используемых при аттестации. Оказание услуг только в соответствии с заранее согласованными с заказчиком НПА и НД.
5.	Соответствие протоколов оценки травмоопасности и обеспеченности СИЗ требованиям Порядка	Проведение оценки травмоопасности и обеспеченности СИЗ <i>только</i> на соответствие требованиям <i>НПА, содержащие государственные нормативные требования охраны труда</i> (в протоколах оценок отсутствуют ссылки на НД и НПА, распространяющиеся на иные сферы государственного регулирования: промышленную, пожарную безопасность, техническое регулирование и др.)
6.	Соответствие отчетных документов требованиям Порядка по форме и содержанию;	Внесение в отчетные документы только предварительно согласованных с Заказчиком сведений. Наличие протоколов заседаний аттестационной комиссии о рассмотрении и согласовании с членами аттестационной комиссии всех вносимых данных
7.	Наличие подписей представителей аттестующей организации, входящих в Состав аттестационной комиссии в документах, предусмотренных п. 44 Порядка (абз. 7 п. 7 Порядка)	Согласие с результатами аттестации всех сторон аттестационной комиссии, подтвержденное подписями всех членов аттестационной комиссии в протоколах Заседаний аттестационной комиссии, в том числе итоговом
8.	Наличие заключения государственной экспертизы условий труда о соответствии материалов аттестации государственным нормативным требованиям охраны труда	Выполнение всех требований Технического задания на проведение аттестации
...

² Это требование к качеству проведения аттестации контролируется при предоставлении результатов аттестации в государственную инспекцию труда, которая при отсутствии документального подтверждения аккредитации аттестующей организации на право оказания данной услуги в области охраны труда направляет письма в соответствующие компетентные органы (прокуратура, ФАС, ФНС и др.) (см. п. 5.8. приложения № 6 к приказу Роструда от 31.08.2011 N 193 «Об организации работы по реализации пункта 45 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года N 342н»).

! Если состав проверяемых показателей качества в договоре или техническом задании на оказание услуг по аттестации не сформулирован заказчиком, то и понятие «качество услуги» в данном случае не применимо.

В состав технического задания на проведение аттестации рабочих мест могут быть включены:

1) услуги аттестующей организации в соответствии с прямым указанием Порядка: оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам, оценка травмоопасности рабочих мест, оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и др.;

2) услуги по исполнению обязанностей по аттестации рабочих мест, предусмотренных Порядком без указания стороны, ответственной за выполнение этой работы: комплексная оценка условий труда, установление необходимости компенсаций по результатам оценки условий труда и др.;

3) услуги по исполнению обязанностей, возлагаемые Порядком на работодателя: разработка локального нормативного акта об особенностях проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, подготовка предложений по внесению изменений в трудовые договоры в части обязательств работодателя по обеспечению работников СИЗ, предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.;

4) услуги по исполнению дополнительных требований, не предусмотренные Порядком, но связанных с процессом аттестации рабочих мест или улучшающие качество результатов услуги, например:

- выявление опасностей и оценка рисков в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда с целью информирования работников о риске повреждения здоровья;

- оценка эффективности использования СИЗ;

- предоставление материалов аттестации в виде автоматизированной базы данных, имеющих возможности для актуализации и статистической обработки результатов аттестации по заданным параметрам (по подразделениям, классам условий труда, по полу, возрасту, компенсациям и др. параметрам).

Пример технического задания на оказание услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда приведен в приложении к статье. Данный пример может быть использован работодателями в качестве основы для разработки своего собственного технического задания, и откорректирован с учетом действительных потребностей организации.

Таким образом, «качество аттестации рабочих мест в организации» (результатов аттестации) определяется:

1) полнотой и практической реализуемостью нормативно-методического обеспечения аттестации рабочих мест (Порядка проведения аттестации рабочих мест, руководств, указаний, методик и других нормативных документов, по которым должна проводиться аттестация рабочих мест);

2) компетентностью и ответственностью специалистов работодателя, формирующих состав требований к результатам аттестации и оценивающих качество услуги;

3) компетентностью и технической оснащенностью аттестующей организации, ее способностью выполнять требования заказчика.

! Действительно высокое (соответствующее) качество аттестации может быть достигнуто только при заинтересованном участии работодателя (аттестационной комиссии работодателя) в самом процессе аттестации рабочих мест по условиям труда.

3. Пример технического задания на оказание услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда (фрагмент)

1. Цели выполнения работ (примеры целей):

1.1. Предоставление информации для планирования мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

1.2. Обоснование необходимости и размера компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

1.3. Обоснование необходимости проведения обязательных медицинских осмотров работников.

1.4. Обоснование необходимости обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.

1.5. Подготовка статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда.

2. Требования к исполнителю услуг:

2.1. Организация должна быть аккредитована на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.04.10 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и включена в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

2.2. Испытательная (измерительная) лаборатория аттестующей организации, осуществляющая измерительные и оценочные работы, должна иметь действующий аттестат аккредитации испытательных (измерительных) лабораторий (центров).

2.3. Область аккредитации испытательной лаборатории аттестующей организации должна включать в себя все виды измерений и оценок, по всем факторам производственной среды и трудового процесса, характерным для технологического процесса и оборудования, применяемых на аттестуемых рабочих местах:

а) измерения химических факторов (перечислить наименования вредных веществ, проведение измерений которых, необходимо заказчику услуги);

б) измерения/оценка биологических факторов (перечислить наименования);

в) измерения параметров виброакустических факторов: уровень звука и звукового давления, максимальный и эквивалентный уровни звука, уровень виброускорения, уровень инфразвука, уровень ультразвука;

г) измерения параметров микроклимата (включая микроклимат на открытой территории): температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, индекс ТНС, тепловое излучение;

д) измерения параметров световой среды: уровень естественной освещенности, уровень искусственной освещенности (освещенность, прямая блёсткость, коэффициент пульсации освещенности, яркость);

е) измерения неионизирующих электромагнитных полей и излучений (перечислить необходимые, например: ультрафиолетовое излучение, напряженность электростатического поля, напряженность постоянного магнитного поля, напряженность электрического поля промышленной частоты 50 Гц, напряженность магнитного поля промышленной частоты 50 Гц и другие);

ж) оценка тяжести трудового процесса;

з) оценка напряженности трудового процесса;

и) оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

к) оценка травмоопасности рабочих мест.

3. Требования к оказанию услуг

Услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда оказываются в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 г. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее – Порядок).

4. Виды услуг, оказываемых Исполнителем

4.1. Составление перечня необходимых для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда НПА, НД, локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов (далее – Перечень НД).

4.2. Составление перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, в соответствии с требованиями Порядка, по образцу согласно Приложению № 1 к Порядку (далее – Перечень РМ).

4.3. Разработка рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации (далее – ЕКС, ЕТКС), если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление льгот и компенсаций либо наличие ограничений.

4.4. Проведение измерений и оценок соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и оформление протоколов измерений и оценок факторов производственной среды трудового процесса, протоколов оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте, протоколов оценки травмоопасности рабочих мест.

4.5. Проведение комплексной оценки соответствия условий труда на рабочих местах, включая выводы о соответствии/не соответствии условий труда на рабочих местах:

а) гигиеническим нормативам;

б) требованиям охраны труда при оценке травмоопасности;

в) требованиям обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;

г) государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.6. Предоставление обоснования выводов о не соответствии условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда, сделанных аттестующей организацией по результатам аттестации, со ссылками на соответствующие требования НПА.

4.7. Разработка рекомендаций о необходимости предоставления компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда (повышенная оплата труда, дополнительный отпуск, продолжительность рабочей недели, молоко или лечебно-профилактическое питание) на основании действующих нормативных правовых актов (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты).

4.8. Разработка рекомендаций по установлению права на досрочное назначение трудовой пенсии на основании Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации (со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи и (или) пункты) и Постановления Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» (с указанием номера списка, вида производства, вида работ, кода профессии (должности) в списке).

4.9. Разработка рекомендаций о необходимости проведения медицинских осмотров на основании действующих нормативных правовых актов (со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты – в случае необходимости проведения указанных осмотров).

4.10. Разработка рекомендаций по подбору работников на основании требований нормативных правовых актов, запрещающих труд женщин и лиц моложе 18 лет во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.11. Разработка рекомендаций по режиму труда и отдыха.

4.12. Разработка мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.13. Разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.

4.14. Участие в заседаниях аттестационной комиссии. Подготовка материалов к заседаниям аттестационной комиссии и оформление протоколов заседаний о согласовании:

а) Перечня НД;

б) Перечня РМ и рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с ЕКС, ЕТКС;

в) результатов комплексной оценки условий труда;

г) виды компенсаций по результатам оценки условий труда, права на досрочное назначение трудовой пенсии, необходимости проведения медицинских осмотров, режимов труда и отдыха, требований по подбору работников, мероприятий приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.15. Оформление отчета об аттестации рабочих мест по условиям труда, с приложением к нему документов предусмотренных п. 44 Порядка (карт аттестации, протоколов и др.).

5. Разработка локального нормативного акта отражающего особенности проведения аттестации рабочих мест в организации.

6. *Показатели качества, подтверждающие соответствие услуги требованиям технического задания:*

6.1. Соблюдение установленного договором срока предоставления заказчику Отчета об аттестации с приложениями всех документов по результатам аттестации, предусмотренных п. 44 Порядка.

6.2. Проведение работ по аттестации после утверждения работодателем локального нормативного акта, отражающего особенности проведения аттестации рабочих мест в организации и в соответствии с ним.

6.3. Участие в работе аттестационной комиссии не менее двух представителей аттестующей организации, подтверждаемое их подписями во всех документах, предусмотренных техническим заданием.

6.4. Использование при измерениях средств измерения, соответствующих метрологическим требованиям и показателям точности, установленным приложением №2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 09.09.2011 N 1034н «Об утверждении Перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности».

6.5. Включение в Отчет об аттестации:

а) документов, подтверждающие опыт специалистов и ответственных должностных лиц, подписывающих протоколы измерений и оценок в области проводимых измерений не менее 3 лет. Документы должны быть заверены руководителем аттестующей организации.

б) документов, подтверждающие соответствие, использованных при измерениях средств измерений, требованиям приложения №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 09.09.2011 №1034н. Документы должны быть заверены руководителем аттестующей организации.

в) промежуточных протоколов заседаний аттестационной комиссии:

- о результатах рассмотрения Перечня НД, Перечня РМ, рекомендаций по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с ЕКС, ЕТКС;
- о рассмотрении результатов комплексной оценки условий труда;
- о рассмотрении рекомендаций аттестующей организации об установлении компенсаций, права на досрочное назначение трудовой пенсии, необходимости проведения медицинских осмотров, режимов труда и отдыха, требований по подбору работников, мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Промежуточные протоколы, предусмотренные данным пунктом Технического задания должны быть оформлены в соответствии с требованиями ГОСТ Р 6.30-2003 «Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов».

г) обоснования выводов о соответствии/не соответствии условий труда на рабочих местах, сделанные аттестующей организацией по результатам аттестации должны быть выполнены на основании согласованного с заказчиком Перечня НД;

д) документов, подтверждающие присутствие уполномоченного представителя заказчика при измерениях и оценках, проводимых на рабочих местах специалистами аттестующей организации;

6.6. Предоставление документов, предусматривающих наличие подписей аттестационной комиссии в электронном виде, пригодном для редактирования в формате Word или Excel .

6.7. Соответствие предусмотренных п. 44 Порядка документов по результатам аттестации требованиям Порядка по форме и по содержанию.

6.8. Соответствие информации в предусмотренных п. 44 Порядка документах по результатам аттестации результатам промежуточных заседаний аттестационной комиссии.

6.9. Предоставление перечня мероприятий по приведению условий труда в организации в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по всем выявленным несоответствиям. Мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда должен одновременно учитывать требования:

а) Трудового кодекса Российской Федерации (часть III, раздел X, глава 34, ст. 211, глава 36, ст. 226);

б) Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая, раздел XIII, глава 25, ст. 253-264);

в) Постановления Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

г) Постановления Правительства РФ от 13.08.1997 N 1009 (ред. от 25.06.2012) «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации»;

д) Указа Президента РФ от 23.05.1996 N 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти»;

е) Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков").

Мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанные на основании требований актов рекомендательного характера, технических актов (ГОСТы, СНИПы и т.п.), не содержащих нормативных предписаний должны быть оформлены отдельно от мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

7. Условия приемки и оплаты услуг

Услуги считаются оказанными в полном объеме и подлежат оплате при условии выполнения всех требований настоящего Технического задания.