

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

К ПОРЯДКУ ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

1. О ведущей роли комиссии организации по проведению СОУТ

Процедура СОУТ требует решения организационных, производственных, экономических, правовых, кадровых, социальных вопросов, которые не под силу одной службе охраны труда. Для проведения СОУТ с минимальными негативными последствиями для организации необходимо согласованное участие в этом процессе всех ключевых специалистов и руководителей, реальная работа комиссии по специальной оценке.

Единственная альтернатива такому подходу – проведение СОУТ «в тёмную» («под ключ») на доверии к специалистам подрядчика (организации, проводящей СОУТ).

Однако подрядчики уже выработали свои подходы к оказанию услуг по СОУТ, разработали свои руководства по работе с заказчиками и при решении проблемных вопросов СОУТ будут действовать в своих интересах, поскольку санкции за каждую ошибку при проведении СОУТ – до 200 тыс. руб. (на организацию) и до 30 тыс. рублей - на эксперта.

Неотъемлемыми функциями комиссии организации (работодателя) по проведению СОУТ являются:

1. Составление Перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, и выделение аналогичных рабочих мест.

2. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных (опасных) производственных факторов (ВОПФ), проведенной «специальным» экспертом организации, проводящей СОУТ.

3. Установление класса условий труда 2 (допустимый) на рабочих местах, на которых ВОПФ «не были идентифицированы».

4. Принятие решения о невозможности проведения измерений и оценок на (как бы) «опасных» рабочих местах и установление на этих РМ класса условий труда 4 (опасный).

5. Направление в государственную инспекцию труда извещения о принятом решении о невозможности проведения СОУТ на рабочем месте (по п. 4).

6. Формирование (окончательное) перечня факторов, подлежащих измерению и оценке на РМ.

7. Принятие решения о снижении класса условий труда при использовании так называемых «эффективных» СИЗ.

8. Назначение (отмена) т.н. «гарантий и компенсаций» по результатам СОУТ (заполнение стр. 040 Карты СОУТ).

9. Формирование плана мероприятий по улучшению условий труда.

10. Утверждение отчета о СОУТ (председатель комиссии).

Одним словом, комиссия работодателя несет ответственность за ВСЕ решения и выводы, полученные в ходе СОУТ за исключением четырех неотъемлемых функций «специальной организации»:

- «идентификация» и «определение» перечня ВОПФ, подлежащих измерениям и оценка;
- измерение и оценка ВОПФ (заполнение и оформление протоколов измерений и оценок);
- установление классов условий труда и их внесение в документы СОУТ (только установленных по результатам измерений и оценок);
- оформление (только оформление, а не составление!) Отчета о проведении СОУТ в строгом соответствии с Методикой СОУТ. А кто предоставляет «специальной организации» данные для внесения в Отчет и несет ответственность за их достоверность?

Таким образом, руководить процессом СОУТ должна комиссия работодателя по проведению СОУТ. В отличие от аттестации рабочих мест по условиям труда в комиссию по проведению СОУТ представители подрядчика не входят и за полноту и соответствие всех функций, возложенных на комиссию Законом «О СОУТ» ответственность несет работодатель (штраф за каждое нарушение – до 80 тыс. рублей). Но и этот штраф для крупных производственных предприятий ничтожен по сравнению с социально-экономическими проблемами, которые возникнут после проведения СОУТ.

Помимо разработки локального нормативного акта также предлагается для комиссии работодателя, а также иных участников процесса СОУТ, представляющим интересы работодателя при СОУТ, пройти неформальное обучение по вопросам решения всех проблем и противоречий законодательства о СОУТ.

2. О необходимости разработки порядка проведения СОУТ в организации

Закон о СОУТ предусматривает издание приказа (распоряжения) работодателя, утверждающего порядок деятельности комиссии по СОУТ (ч. 2 ст. 9), тем самым не вмешивается во внутреннюю деятельность организации по распределению обязанностей и ответственности между подразделениями и работниками организации и дает работодателю возможность организовывать данный процесс самостоятельно (в рамках требований Закона о СОУТ).

Результаты СОУТ формируются на основании исходных данных, состав и содержание которых всецело определяет работодатель. Таким образом, качество, полнота и достоверность исходных данных, предоставляемых работодателем, предопределяет результаты СОУТ в организации.

Отличительной особенностью Закона о СОУТ является также комиссионный порядок принятия решений по формированию окончательных результатов СОУТ, который ставит результаты СОУТ в зависимость от субъективных (безответственных) мнений участников процесса СОУТ.

Таким образом, результаты СОУТ и как следствие, дополнительные издержки работодателя зависят от того, насколько хорошо отрегулирован процесс проведения СОУТ внутри организации.

Помимо этого, с 1.01.2015 вступили в силу поправки в КоАП (ст. 5.27.1), устанавливающие ответственность работодателя за нарушение порядка проведения СОУТ, установленного Законом, что так же требует дополнительного внимания высшего руководства организации не только к результатам СОУТ, но и к процессу их формирования.

Учитывая перечисленные факторы, а также предусмотренную Законом о СОУТ (ч. 4 ст. 8, ст. 17) необходимость периодического проведения повторной/внеплановой СОУТ в строго оговоренные сроки, целесообразно регламентировать деятельность по СОУТ внутри организации путем издания стандарта организации по проведению СОУТ, устанавливающего:

- процедуры по проведению СОУТ в организации, в том числе по процессам, не достаточно урегулированным законодательством РФ (трудовым, о СОУТ, о единстве измерений, о техническом регулировании);
- участников СОУТ (подразделения, должностные лица, иные работники), их роли в СОУТ и ответственность;
- формы организационно-распорядительных, контрольных и отчетных документов по СОУТ;
- порядок взаимодействия с организациями, оказывающими услуги по СОУТ, включая порядок приемки результатов оказания услуг и признания их качественными.

Введение в действие данного документа повысит управляемость процесса СОУТ, прозрачность действий по достижению результатов СОУТ и предсказуемость конечных результатов СОУТ, сократит излишние вертикальные взаимодействия, временные затраты, повысит в целом эффективность работы по СОУТ в организации и снизит риск административной ответственности и трудовых споров, обусловленных результатами СОУТ.

Необходимость разработки локального нормативного акта также обусловлена значительным количеством пробелов, нормативных ошибок и противоречий, содержащихся в действующем порядке проведения СОУТ, установленном Законом о СОУТ и Методикой СОУТ (утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н).

Далее кратко обозначены ключевые проблемы СОУТ, наличие которых также обуславливает необходимость разработки локального нормативного акта (Руководства, Положения, Стандарта, Порядка, Процедуры...) по проведению СОУТ в организации.

3. Нормативные проблемы СОУТ, требующие специального рассмотрения в корпоративном руководстве по проведению СОУТ

3.1. Проблема формирования Перечня факторов, подлежащих измерению и оценке в ходе СОУТ

Закон о СОУТ упоминает о следующих процедурах СОУТ, в ходе которых осуществляется установление состава факторов, каким-либо образом предполагаемых к проведению измерений и оценок:

- «идентификация экспертом» (ч.1 ст.10) потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на «безвредных» рабочих местах путем сопоставления наименований факторов, обнаруженных на рабочем месте и факторов, перечисленных в Классификаторе;

- «определение экспертом» (часть 7 ст.10) Перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, «исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона» (только на рабочих местах «вредников» и «льготников»);

- «формирование комиссией» (ч.2 ст. 12) «Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям», «исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников».

При этом, только процедура «идентификации» получила дальнейшее развитие в самом Законе о СОУТ и в Методике. Закон о СОУТ не указывает, что делать с факторами «определенными экспертом» и «сформированными комиссией».

Предложение: принять решение об условиях и порядке включения в состав результатов СОУТ факторов, «определенных» экспертом и принципах «формирования Перечня факторов» комиссией с учетом результатов «идентификации» и «определения». Определить правовой статус результатов, полученных по локальному документу в дополнение к законодательным нормам.

3.2. Проблема учета гигиенических нормативов и гигиенических нормативов условий труда в процессе и результатах СОУТ

Главной процедурой СОУТ является, в конечном итоге, классификация вредных производственных факторов по степени их отклонения от гигиенических нормативов условий труда.

Статья 3 Закона о СОУТ содержит исчерпывающий состав элементов СОУТ, необходимых для классификации условий труда: «Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (ФОИВ) нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников».

Из этого определения следует, что классификация условий труда опирается на некие «нормативы (гигиенические нормативы) условий труда», кото-

рые должны быть установлены ФОИВ, специально уполномоченным на то Правительством РФ.

До настоящего времени:

- термины «норматив условий труда» и «гигиенический норматив» условий труда» не определены;
- ФОИВ, который должен разработать нормативы (гигиенические нормативы) условий труда Правительством РФ пока не определен. Полномочия по разработке и утверждению «просто» государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов возложены на Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. №636 (п.14.1) и постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. №322 (п.1).

Приложение №1 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. №33н **не содержит гигиенических нормативов условий труда** (Минтруд РФ не уполномочен на их установление).

Таким образом, на сегодняшний день имеющие отношение к СОУТ «нормативы условий труда» и «гигиенические нормативы условий труда» полностью отсутствуют (за исключением упоминания в Руководстве Р 2.2.2006-05). В связи с чем результаты СОУТ носят условно легитимный характер, что грозит в будущем рисками социальных конфликтов и судебных разбирательств.

Предложения:

1. В тексте локального нормативного акта (Руководства по проведению СОУТ) термины «нормативы условий труда» и «гигиенические нормативы условий труда» не упоминать за исключением необходимых цитат из Закона о СОУТ.

2. При принятии решений иметь в виду возможное внесение изменений в Закон о СОУТ и в Методику СОУТ, обусловленных как уточнением понятий «нормативы условий труда» и «гигиенические нормативы условий труда», так и изменением классификации условий труда.

3. Термин «вредные (опасные) условия труда» в локальных актах организации использовать крайне нежелательно.

3.3. Проблема декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Часть 1 статьи 11 Закона о СОУТ гласит:

«В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по

месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Состав «нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» устанавливается постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 №1160:

«2. К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся

- стандарты безопасности труда,
- правила и типовые инструкции по охране труда,
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса) ...»

В ходе СОУТ частично оценивается соответствие только государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, устанавливающим требования к факторам производственной среды и трудового процесса.

При этом работодатель необоснованно декларирует соответствие ВСЕМ «нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда», которые на самом деле в процедуру СОУТ не входят. В таком декларировании просматривается заведомо несоответствующее декларирование, «умышленное введение в заблуждение».

Предложение: не связывать процедуру подачи декларации по результатам СОУТ с действительным соответствием организации государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.4. Проблема проверки соответствия методик измерений и оценок ВПФ

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Закона о СОУТ «при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений».

СОУТ, относится к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений.

Что на самом деле говорит по поводу аттестованных методик сам первоисточник – Федеральный закон от 26.06.2008 № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» (ст. 5):

1. Измерения, относящиеся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений, должны выполняться по аттестованным ме-

тодикам (методам) измерений, за исключением методик (методов) измерений, предназначенных для выполнения прямых измерений...

2. Методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, вносятся в эксплуатационную документацию на средства измерений.

3. Аттестацию методик (методов) измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений, проводят аккредитованные в установленном порядке в области обеспечения единства измерений юридические лица и индивидуальные предприниматели.

4. Порядок аттестации методик (методов) измерений и их применения устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области обеспечения единства измерений».

Выводы:

1. В настоящее время методики, аттестованные в соответствии со ст.5 Федерального закона №102-ФЗ отсутствуют, так как пока не определен даже Порядок аккредитации организаций, проводящих разработку и аттестацию таких методик. Система аккредитации пока только обозначена (Постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. №1077 «О системе аккредитации в области обеспечения единства измерений»).

2. Применение методик прямых измерений в интересах государственного регулирования обеспечения единства измерений Федеральным законом 102-ФЗ допускается, а их применение для целей СОУТ Федеральным законом №426-ФЗ не допускается.

3. В случае формирования результата измерения по результатам многократных измерений (в нескольких рабочих зонах) применение методик прямых измерений недопустимо.

Предложение: разработать для комиссии по проведения СОУТ процедуру проверки соответствия методик измерений и оценок требованиям Закона о СОУТ и/или порядок и условия применения методик, не соответствующих требованиям Закона о СОУТ.

3.5. Проблема установления времени воздействия факторов

Ни Закон о СОУТ ни Методика СОУТ явным образом не определяют сторону, ответственную за установление (обоснование) времени воздействия отдельных ВОПФ за исключением нестационарных рабочих мест, где эта ответственность возлагается на эксперта организации, проводящей СОУТ по договору.

Тем не менее, именно время воздействия во многих случаях является решающим фактором при установлении классов условий труда и обусловленных «вредными классами» так называемых «гарантий и компенсаций».

Предложение: определить порядок урегулирования этой неоднозначности или возложив эту ответственность или на подрядчика, или на комиссию работодателя. И в том и в другом решении имеются свои плюсы и минусы.

3.6. Проблема учета результатов производственного контроля за условиями труда

Закон о СОУТ предполагает, что «в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда».

Это послабление позволяет обойти нормативное препятствие для проведения измерений в целях СОУТ, обусловленное отсутствием аттестованных методик измерений, соответствующих требованиям Закона о СОУТ. Однако при этом возникают проблемы, обусловленные:

отсутствием нормативного содержания, целей, «установленного порядка» проведения «производственного контроля за условиями труда». Для обеспечения хотя бы условной легитимности учета результатов «некоторого иного производственного контроля» (например, «производственного контроля за санитарно-эпидемиологическими требованиями и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий» желательнее разработать локальный «установленный порядок проведения на рабочих местах производственного контроля за условиями труда»;

формальной сложностью полностью легитимного оформления результатов оценок и классификации условий труда экспертом организации, проводящей СОУТ. Эта сложность обусловлена требованиями к оформлению протоколов измерений и оценок для целей СОУТ.

Предложение: следует взвесить все выгоды и риски и, возможно, детально прописать процедуру учета результатов «некоторого» производственного контроля для целей СОУТ.

3.7. Проблема улучшения условий труда и отмены «гарантий и компенсаций»

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" содержит особенную статью, которая содержит в себе ряд правовых неточностей (двузначностей), которые могут стать причиной ошибочных решений работодателя при проведении СОУТ.

Ст. 15 (ч. 3) Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ гласит:

3. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производ-

ственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных.

Основные юридико-технические ошибки этой части статьи 15 следующие:

- в Трудовом кодексе РФ, в Налоговом кодексе РФ отсутствует понятие «компенсационные меры», которое точно не следует смешивать с «компенсациями» (в смысле ст.164 Трудового кодекса РФ);

- перечисленные в скобках некоторые «меры» (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда) не относятся к числу «гарантий и компенсаций» (в смысле ст.164 Трудового кодекса РФ), за исключением, денежной компенсации за неиспользованное право на сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск».

- законом установлено требование неизменности соблюдения «порядка и условий» в соответствии с которыми устанавливались (ранее, при проведении АРМ или по нормативным основаниям) так называемые «компенсационные меры» (или «компенсации» в прежней редакции Трудового кодекса РФ, или «гарантии и компенсации» в новой редакции Трудового кодекса РФ). Это требование не позволяет во многих практически важных случаях подтвердить улучшение условий труда после проведенных мероприятий (например, после устранения пульсации освещенности);

- многие факторы, по которым при проведении АРМ ранее были установлены так называемые «вредные условия труда» в процедуре СОУТ не учитываются, что также не позволяет (в обозримой перспективе) обоснованно отменить обусловленные этими факторами «гарантии и компенсации»;

- во многих организациях «гарантии и компенсации» ранее устанавливались необоснованно («по спискам») даже при наличии допустимых условий труда. Это также представляет проблему при проведении СОУТ (идентификацию и, собственно, СОУТ проводить невозможно, также как и вполне обоснованно отменить ранее назначенные «гарантии и компенсации»;

- «гарантии и компенсации», в соответствии со ст.164 Трудового кодекса РФ не имеют отношения к таким мерам как «сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда».

Следует также учесть, что в соответствии с ч.6 ст.10 Закона о СОУТ легитимное проведение СОУТ на рабочих местах перечисленных здесь категорий работников вообще невозможно. Разумный выход из этой ситуации (с наименьшими рисками для организации) необходимо определить локальным нормативным актом.

УТВЕРЖДАЮ

Должность руководителя _____

(личная подпись)

(инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20 _____

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ
ТРУДА В ОАО «НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ»**

СТО – ХХ – 2015

Документ введен впервые

**Документ введен
в действие**

приказ № _____ от « ____ » _____ 2015 г.

Дата введения

« ____ » _____ 2015 год

Содержание

1	Область применения.....	1
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины и определения.....	11
4	Сокращения.....	19
5	Регламент выполнения работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах ОАО «Наименование организации».....	20
6	Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.....	23
6.1	Обоснование и принятие решения о проведении СОУТ.....	23
6.2	Формирование комиссии по проведению СОУТ	25
6.3	Формирование нормативной базы СОУТ	29
6.4	Организация обучения по СОУТ	33
6.5	Формирование перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ	36
6.6	Требования к организации работы с подрядными организациями, осуществляющими проведение исследований (испытаний), измерений и оценок в целях СОУТ	47
6.7	Обеспечение качества СОУТ	52
6.8	Проверка готовности к проведению СОУТ	56
7	Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценкам на рабочих местах	57
7.1	Состав процедур, в ходе которых осуществляется формирование перечня ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценкам в ходе СОУТ.....	57
7.2	Процедура «идентификации» ВОПФ экспертом организации, проводящей СОУТ	58
7.3	Процедура «определения» экспертом организации, проводящей СОУТ, перечня ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценке.....	62

7.4	Формирование перечня ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценкам на рабочих местах, комиссией по проведению СОУТ	63
7.5	Проверка готовности к проведению исследований (испытаний) и измерений ВОПФ на рабочих местах.....	64
8	Исследования (испытания), измерения и оценки вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	66
8.1	Общие требования к проведению исследований (испытаний) измерений.....	66
8.2	Выбор мест проведения исследований (испытаний), измерений и отбора проб	71
8.3	Проведение исследований (испытаний) и измерений в особых случаях.....	72
8.4	Использование в целях СОУТ результатов производственного контроля за условиями труда	74
8.5	Оценка и классификация условий труда по результатам исследований (испытаний) и измерений.....	77
8.6	Особенности оценки условий труда по тяжести и напряженности трудового процесса	79
8.7	Оценка и классификация условий труда с учетом оценки эффективности СИЗ	83
8.8	Особенности оценки и классификации условий труда при воздействии ионизирующих излучений.....	85
8.9	Подготовка данных для формирования результатов СОУТ	86
8.10	Проверка готовности к оформлению отчета о проведении СОУТ ..	87
9	Формирование отчета о проведении специальной оценки условий труда.....	89
9.1	Состав и общие требования к оформлению отчета	89
9.2	Подготовка к утверждению и утверждение отчета о проведении СОУТ	91

9.3	Завершение работы по проведению СОУТ	93
Приложение А (справочное)	Состав и содержание процессов специальной оценки условий труда в организации	94
Приложение Б (справочное)	Пример оформления приказа об организации и проведении специальной оценки условий труда	102
Приложение В (справочное)	Формы графика и календарного плана проведения СОУТ	105
Приложение Г (справочное)	Образец протокола №1 организационного заседания комиссии по проведению СОУТ	110
Приложение Д (справочное)	Образец протокола №2 заседания комиссии по проведению СОУТ на этапе подготовки к СОУТ	114
Приложение Е (справочное)	Образец протокола №3 заседания комиссии по проведению СОУТ на этапе формирования перечня ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценкам на рабочих местах	117
Приложение Ж (справочное)	Образец протокола №4 заседания комиссии по проведению СОУТ на этапе проведения исследований (испытаний), измерений и оценок на рабочих местах	121
Приложение И (справочное)	Образец протокола №5 заседания комиссии по проведению СОУТ на этапе формирования отчета о проведении СОУТ	125
Приложение К (обязательное)	Сведения (образцы), документы и информация, характеризующие условия труда на рабочих местах до проведения СОУТ	126
Приложение Л (обязательное)	Перечень нормативных правовых актов (НПА), нормативных и методических документов (НД)	130
Приложение М (обязательное)	Перечень локальных нормативных актов и иных документов организации по проведению СОУТ в ОАО «Наименование организации»	131

Приложение Н (обязательное) Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (предварительный /окончательная редакция)	133
Приложение П (обязательное) Данные для формирования отчетных документов по результатам специальной оценки условий труда ..	134
Приложение Р (обязательное) Отчет о проведении специальной оценки условий труда.....	140
Приложение С (обязательное) Форма контроля готовности к проведению СОУТ.....	141
Приложение Т (обязательное) Форма контроля готовности к проведению исследований (испытаний), измерений и оценок ВОПФ	151
Приложение У (обязательное) Форма контроля готовности к формированию отчета о проведении СОУТ.....	152
Приложение Ф (обязательное) Форма контроля готовности к приемке отчета о проведении СОУТ	153
Приложение Х (обязательное) Форма контроля готовности к завершению проведения СОУТ	155
Приложение Ц (справочное) Форма приказа о завершении специальной оценки условий труда	156
Приложение Ш (обязательное) Матрица ответственности должностных лиц организации за реализацию процессов СОУТ.....	157

**Порядок проведения специальной оценки условий труда
в ОАО «НАИМЕНОВНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ»**

Дата введения — 2015 – –

Фрагменты СТО – ХХ – 2015

1.1 Формирование перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ

1.1.1 Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (далее – СОУТ), с указанием аналогичных рабочих мест, а также вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – ВОПФ), подлежащих исследованиям (испытаниям) измерениям и оценке при СОУТ, составляется комиссией по проведению СОУТ до начала выполнения работ по проведению СОУТ по форме в соответствии с приложением Н. Комиссией по проведению СОУТ должно быть выбрано лицо, ответственное за подготовку проектов Перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (см. приложение Г, пункт 2.1.21).

1.1.2 Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест, а также ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) измерениям и оценке при СОУТ, формируется на основании исходных данных, содержащих сведения, документы и информацию, характеризующие условия труда на рабочих местах, подлежащих СОУТ, по формам в соответствии с приложением К.

1.1.3 Исходные данные по формам приложения К предоставляются в комиссию по проведению СОУТ лицами, назначенными ответственными в соответствии приказом работодателя об организации и проведении СОУТ (см. приложение Б, пункт б). Как правило, лицами ответственными за организацию подготовки исходных данных, их достоверность и полноту назначают руководителей соответствующих служб (структурных подразделений).

1.1.4 Сведения о работниках, на рабочих местах которых будет проводиться СОУТ (форма 1 приложения К), формируется на основе действующего штатного расписания или иного локального документа, содержащего в полном объеме, наименования структурных подразделений, наименования и количество профессий и должностей в каждом структурном подразделении, количество работников по каждой профессии и должности.

1.1.5 Копия штатного расписания или иного документа, содержащего сведения указанные в 6.5.4 передается в комиссию по проведению СОУТ службой персонала с заверением достоверности содержащихся в них сведений уполномоченным должностным лицом.

1.1.6 При наличии планов по проведению организационно-штатных мероприятий комиссия по проведению СОУТ информируется об этом должностным лицом службы персонала, в порядке, указанном в 6.5.5 и в объеме, достаточном для планирования проведения СОУТ.

1.1.7 Количество рабочих мест, численность работников, женщин, лиц в возрасте до 18 лет, инвалидов, допущенных к выполнению работ на каждом рабочем месте устанавливается комиссией по проведению СОУТ на основе данных формы 1 приложения К (см. 6.5.4).

1.1.8 Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (см. приложение Н) оформляется таким образом, чтобы каждая его строка включала в себя сведения об одном рабочем месте.

1.1.9 Для целей составления Перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, под «одним рабочим местом» понимают одно наименование профессии или должности одного работника одного структурного подразделения (графа 2 приложения Н).

Исключение составляют случаи сменной работы, замены работника на период декретного отпуска, длительной болезни или иных причин временного длительного отсутствия работника на рабочем месте. В перечисленных случаях под «одним рабочим местом» понимают одно наименование профессии или должности группы взаимозаменяемых (в т. ч. подменных) работников одного структурного подразделения.

1.1.10 Аналогичными признаются рабочие места, обладающие следующей совокупностью признаков:

а) расположение рабочих мест в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);

б) оборудование помещений (производственных зон) одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

в) одинаковые наименования профессий, должностей, специальностей работников;

г) осуществление работниками одинаковых трудовых функций;

д) установление работникам одинакового режима рабочего времени;

е) ведение однотипных технологического процессов, в которых работники заняты;

ж) использование работниками одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;

з) обеспечение работников одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

1.1.11 Представленный в 6.5.10 перечень признаков аналогичности является исчерпывающим.

1.1.12 При нарушении признаков аналогичности (несоответствия хотя бы одному признаку) рабочие места, соответствующие одному наименованию профессии, должности, специальности, могут быть разделены на несколько групп аналогичных рабочих мест.

1.1.13 В Перечне рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, должны быть указаны ВОПФ, подлежащие исследованиям (испытаниям) измерения при СОУТ, места (рабочие зоны, операции) для проведения исследований (испытаний), измерений этих ВОПФ и продолжительность воздействия их на работника в каждом месте (рабочей зоне, операции), выбранных для проведения исследований (испытаний) измерений ВОПФ (см. графы 5 – 21 приложения Н).

1.1.14 При составлении перечня ВОПФ, которые необходимо измерять и (или) оценивать при СОУТ на всех рабочих местах, подлежащих СОУТ, комиссия по проведению СОУТ применяет следующие единые подходы:

а) комиссия по проведению СОУТ руководствуется Федеральным законом №426-ФЗ, Методикой СОУТ, Классификатором ВОПФ, Особенностями СОУТ и настоящим документом.

б) комиссия по проведению СОУТ не может предпринимать какие бы то ни было преднамеренные действия, направленные на сужение (расширение) круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

в) для целей исследований (испытаний), измерений и оценок учитываются только ВОПФ, характерные для данного рабочего места.

П р и м е ч а н и е – Характерными для рабочего места считают ВОПФ, непосредственно связанные с используемым на рабочем месте оборудованием, инструментами и приспособлениями, сырьем и материалами, инженерными системами зданий и сооружений работодателя, содержанием выполняемой работником работы в соответствии с трудовым договором и должностной (рабочей) инструкцией.

г) перечень государственных нормативных требований охраны труда (НПА), подлежащих учету при формировании перечня ВОПФ, должен быть сформирован в соответствии с процедурой 6.3.

1.1.15 При проведении СОУТ не подлежат учету (исследованиям (испытаниям), измерениям и оценке) ВОПФ, обусловленные:

а) нарушением технологии выполнения работ и требований охраны труда при выполнении работ. По всем выявленным случаям нарушения технологии выполнения работ, правил охраны труда, санитарных правил, нормативов комиссия по проведению СОУТ проводит анализ этих случаев, устанавливает причину нарушения, виновных в нарушении, готовит и направляет руководителю организации предложения об устранении нарушений и наказании виновных;

б) временной неисправностью оборудования и средств коллективной защиты. Все неисправности должны быть устранены до проведения СОУТ;

в) аномальными отклонениями температуры окружающей среды. При отклонении температуры наружного воздуха более чем на 5°C от средней температуры наиболее жаркого и наиболее холодного месяца года, соответственно, вверх и вниз, проведение измерений параметров микроклимата на рабочих местах для целей СОУТ не допускается;

г) людьми, транспортом, оборудованием, зданиями и сооружениями, не находящимися под контролем работодателя;

д) работами, не входящими в трудовые обязанности работника, содержащимися в трудовом договоре, в должностной (рабочей) инструкции;

е) технологическими процессами, характерными для рабочего места,

но не предусмотренными статьей 13 Федерального закона №426-ФЗ, Классификатором ВОПФ, Особенности СОУТ.

Пример – При СОУТ не идентифицируют, не определяют, не измеряют и не оценивают естественное освещение, коэффициент пульсации освещенности, ЭМП ПЭВМ, интеллектуальные, эмоциональные нагрузки, параметры микроклимата и световой среды на открытой территории, режимы работы и т.п., не включенные в состав СОУТ законодательством о СОУТ и/или не содержащие нормативов для установления классов (подклассов) условий труда.

1.1.16 Состав ВОПФ на рабочем месте, продолжительность их воздействия на работника (см. графы 6 – 21 приложения Н), источники ВОПФ (см. графу 2 приложения Н), места (рабочие зоны, операции) для проведения исследований (испытаний), факторов производственной среды (см. графу 5 приложения Н) включаются в Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, на основании анализа сведений, представленных руководителями структурных подразделений по форме 2 приложения К.

П р и м е ч а н и е – факторы трудового процесса оцениваются экспертом организации, проводящей СОУТ в течение всей рабочей смены, поэтому в графах 20, 21 приложения Н указывается продолжительность смены.

1.1.17 Форма 2 Приложения К составляется в отношении работников, включенных в форму 1 приложения К на основании следующих документов (при их наличии):

а) технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

б) технологической документации, характеристик технологического процесса;

в) должностных инструкций, трудовых договоров и иных документов, регламентирующих обязанности работника, а также места и виды работ (операций);

г) проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

д) характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

е) деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

ж) локальных нормативных актов, регламентирующих продолжительность пребывания работника в соответствующей рабочей зоне или продолжительность выполнения соответствующей операции.

1.1.18 При отсутствии данных согласно перечислению ж) 6.5.17 время воздействия ВОПФ может устанавливаться экспертным путем. При необходимости составляется фотография рабочего времени (дня, недели).

1.1.19 Если работником выполняются работы как входящие, так и не входящие в квалификационную характеристику, но вмененные приказом работодателя или трудовым договором в обязанности работника этой профессии или должности, оценке подвергаются все виды работ.

1.1.20 В случае возникновения у кого-либо из членов комиссии по проведению СОУТ сомнений в отношении достоверности сведений формы 2 приложения К о продолжительности воздействия на работника того или иного ВОПФ или в отношении характерности какого-либо ВОПФ по запросу комиссии соответствующий руководитель структурного подразделения готовит и направляет в комиссию по проведению СОУТ обоснование: выписку из соответствующего нормативного документа, фотографию рабочего времени (дня, недели).

1.1.21 Если по результатам анализа сведений, представленных на рассмотрение комиссии по проведению СОУТ по форме 2 приложения К установлена необходимость проведения исследований (испытаний) измерений химических, физических ВОПФ на рабочем месте в нескольких местах (рабочих зонах) или во время выполнения нескольких технологических операций (см. 6.5.22, 6.5.23), то при формировании перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (см. приложение Н) в рамках одной строки, соответствующей такому рабочему месту, выделяют подстроки, в которых указывают места (рабочие зоны, операции) для проведения исследований (испытаний), измерений (см. графу 5 приложения Н), соответствующие им ВОПФ и продолжительность их воздействия на работника (см. графы 6 – 19 приложения Н).

1.1.22 При определении комиссией по проведению СОУТ мест (рабочих зон, операций) для проведения исследований (испытаний), измерений и оценок ВОПФ на рабочем месте (графа 5 приложения Н), устанавливается следующая приоритетность выбора таких мест (рабочих зон, операций):

а) места (рабочие зоны, операции), в которых работник находится (выполняет типичную операцию) при воздействии одного (нескольких) ВОПФ более 50% рабочего времени или более 2 часов непрерывно (согласно исходным данным по форме 2 Приложения К);

б) места (рабочие зоны, операции), в (при) которых на работника воздействуют ВОПФ (физические, химические), определенные комиссией по проведению СОУТ как интенсивные, даже если их воздействие кратковременное (высокий уровень содержания вредных веществ в воздухе, высокий уровень шума, очень высокая, очень низкая температура воздуха и т.п. – на основании результатов ранее проведенных исследований (испытаний) или измерений);

в) если работнику, занятому на рабочем месте, предоставлены гарантии и компенсации, обусловленные вредными (опасными) условиями труда (формы 3.1 – 3.3 приложения К), или он подлежит обязательным медосмотрам в связи с воздействием ВОПФ (форма 3.4 приложения К), в Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, в обязательном порядке включаются места (рабочие зоны, операции), в которых на работника воздействуют ВОПФ (физические, химические), обуславливающие гарантии, компенсации, обязательные предварительные (периодические) медицинские осмотры;

г) документально оформленные (по форме 5 приложения К), обоснованные дополнительные предложения работников по проведению исследований (испытаний) измерений ВОПФ на их рабочих местах подлежат включению в Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с учетом требований 6.5.14, 6.5.15.

1.1.23 Практически разумное количество мест (рабочих зон, операции) для проведения исследований (испытаний), измерений по каждому из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов производственной среды (физических, химических, биологических) для большинства рабочих мест при 8-часовой рабочей смене – от 1 до 4. На рабочих местах согласно приложению Щ допускается в случаях необходимости

учета всех мест (рабочих зон, операций) согласно перечислению б) 6.5.22. увеличение количества мест (рабочих зон, операций) до 10.

П р и м е ч а н и е - увеличение числа мест (рабочих зон, операций) сверх рекомендованного в настоящем пункте, как правило, не влияет на точность установления класса (подкласса) условий труда.

1.1.24 На основании результатов ранее проводившихся исследований (испытаний), измерений ВОПФ, характеристик технологического процесса, состав применяемых на рабочем месте производственного оборудования, сырья и материалов, комиссия по проведению СОУТ может принять решение об отсутствии необходимости проведения исследований (испытаний), измерений по ВОПФ, отнесенным по результатам предыдущих АРМ и (или) СОУТ к классам 1 – 2.

1.1.25 В случае если член комиссии по проведению СОУТ настаивает на проведении исследований (испытаний), измерений ВОПФ, которые комиссией по проведению СОУТ признаны не характерными для данного рабочего места (рабочей зоны, операции), на этого члена комиссии по проведению СОУТ возлагается обязанность по разработке и представлению в комиссию по проведению СОУТ документов, подтверждающих соответствие этого фактора признакам «характерности» или отсутствия таких признаков. При отсутствии такого обоснования или неполном соответствии содержания обоснования требованиям настоящего пункта предложение о проведении дополнительного исследования (испытания), измерения (оценки) отклоняется комиссией по проведению СОУТ.

1.1.26 Все предложения членов комиссии по проведению СОУТ по формированию перечня ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям для их учета комиссией по проведению СОУТ, должны быть обоснованы и документированы.

1.1.27 На рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции (далее – нестационарные рабочие места) идентификации, определению, исследованиям (испытаниям), измерениям и оценке подлежат ВОПФ, характерные для

типичных технологических операций с относительно стабильным набором и величиной ВОПФ.

1.1.28 Отнесение рабочих мест к категории нестационарных осуществляет комиссия по проведению СОУТ. Рабочее место относят к нестационарному, если согласно исходным данным по форме 2 приложения К установлено, что работник ни в одном из мест (рабочих зон) не находится более 2 часов рабочего времени. Нестационарные рабочие места обозначаются сокращением НСРМ (нестационарное рабочее место) в графе 5 Перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.

1.1.29 На нестационарных рабочих местах на основании исходных данных по форме 2 приложения К комиссии по проведению СОУТ должна указать в Перечне рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, типичные технологические операции (работы) с относительно стабильным набором ВОПФ и продолжительность их выполнения.

1.1.30 В случаях, когда уровень ВОПФ не зависит от места выполнения работником технологической операции (работы), комиссия по проведению СОУТ вправе в графе 5 Приложения П сделать запись «НСРМ» и указать наименование выполняемой технологической операции без указания точного места (рабочей зоны) ее выполнения. В таких случаях измерения и оценки проводятся в местах фактического выполнения указанных технологических операций (работ) в период проведения исследований (испытаний) измерений, при этом прочие места выполнения операций (работ) признаются типичными, измерения в них не проводятся, а время выполнения операции суммируется.

1.1.31 По отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей в соответствии с частью 4 статьи 13 Федерального закона №426-ФЗ может устанавливаться дополнительный перечень ВОПФ, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ. В этом случае при организации процедуры исследований (испытаний) и измерений комиссия по проведению СОУТ также руководствуется положениями настоящего подраздела и раздела 7.

1.1.32 Оценка травмоопасности рабочих мест включается в состав работ по проведению СОУТ, в случае если эти рабочие места будут включены в соответствующий перечень рабочих мест в организациях,

осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей, устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

1.1.33 Одновременно с утверждением состава ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценке на каждом рабочем месте, комиссия по проведению СОУТ указывает время воздействия на работника каждого фактора в каждом месте (рабочей зоне, операции) на основании данных по форме 2 приложения К. При этом:

а) время воздействия на работников ВОПФ на нестационарных рабочих местах должно быть откорректировано по результатам процедур 7.2, 7.3, 7.4 на основании заключений экспертов, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

б) время воздействия на работников ВОПФ на остальных рабочих местах (на рабочих местах, не отнесенных к нестационарным) устанавливает комиссия по проведению СОУТ самостоятельно.

1.1.34 Документы, используемые для обоснования выбора оцениваемых в ходе СОУТ ВОПФ и установления времени их воздействия сохраняются в документированном виде в целях подтверждения принятых решений в случае трудовых конфликтов или судебных разбирательств.

1.1.35 Персональную ответственность за достоверность определения времени воздействия на работника ВОПФ несут руководители структурных подразделений.

1.1.36 Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, утверждается на заседании комиссии по проведению СОУТ по результатам этапа подготовки к проведению СОУТ с пометкой «предварительный» и подлежит корректировке и повторному утверждению комиссией по проведению СОУТ в соответствии с 7.4 с пометкой «окончательная редакция». Образцы соответствующих протоколов заседаний комиссии по проведению СОУТ приведены в приложениях Д (см. пункт 4) и Е (см. пункт 4).

1.1.37 Комиссия по проведению СОУТ должна документировать результаты сбора и анализа исходных данных согласно 6.5.3 (см. приложение Д, пункт 2).

Приложение А
(справочное) (фрагмент)

**Состав и содержание процессов специальной оценки условий труда
в организации**

№ п/п	Входы	Содержание процесса	Выходы	Владелец процесса	Участники процесса
Этап 1. Подготовка к проведению СОУТ					
1.	План мероприятий по охране труда (ОТ) Внешние требования	Подготовка решения о проведении СОУТ	Служебная записка службы ОТ	Руководитель службы ОТ	Юридическая служба Экономическая служба Служба персонала
2.	Служебная записка службы ОТ	Принятие решения о проведении СОУТ	Приказ об организации и проведении СОУТ График проведения СОУТ Комиссия по проведению СОУТ	Руководитель организации	Служба ОТ Юридическая служба Экономическая служба Служба персонала Профсоюз
3.	Приказ о проведении СОУТ	Формирование календарного плана проведения СОУТ, распределение обязанностей между членами комиссии по проведению СОУТ	Протокол организационного заседания комиссии по проведению СОУТ №1 Календарный план проведения работ по СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Члены комиссии по проведению СОУТ Службы (подразделения), подлежащие СОУТ
4.	Приказ о проведении СОУТ	Обучение членов комиссии по проведению СОУТ, иных работников по общим вопросам проведения СОУТ	Документы по обучению	Служба персонала	Служба ОТ Члены комиссии и др. участники СОУТ
5.	Приказ о проведении СОУТ Внешние требования	Формирование комплекта НПА, НД по СОУТ	Утвержденный Перечень НПА, НД по СОУТ Комплект актуализированных документов	Руководитель службы ОТ	Юридическая служба
6.	Приказ о проведении СОУТ	Формирование сведений, документов и др. информации, ха-	Заполненные формы, содержащие исходные данные для про-	Комиссия по проведению СОУТ	Члены комиссии по проведению СОУТ Служба персонала

№ п/п	Входы	Содержание процесса	Выходы	Владелец процесса	Участники процесса
		рактически характеризующих условия труда на рабочих местах (РМ), гарантиях и компенсациях, медицинских осмотрах, о результатах производственного контроля (ПК) и производственного контроля за условиями труда (ПК УТ) и др.	ведения СОУТ Результаты ПК и ПК УТ		Служба труда и заработной платы Служба ОТ Служба производственного контроля за условиями труда Профсоюзная организация Службы (подразделения), подлежащие СОУТ
7.	Заполненные формы, содержащие исходные данные для проведения СОУТ	Обобщение и анализ сведений о РМ, гарантиях и компенсациях, которые предоставляются работникам за вредные (опасные) условия труда, медицинских осмотров, предложений работников	Протокол заседания комиссии по проведению СОУТ №2 Перечень РМ, на которых будет проводиться СОУТ с указанием измеряемых и оцениваемых ВОПФ на РМ Предложение по объему, этапам, срокам и стоимости работ, по выбору организации, привлекаемой для проведения СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Члены комиссии по проведению СОУТ Службы (подразделения), подлежащие СОУТ
8.	Перечень РМ, на которых будет проводиться СОУТ с указанием ВОПФ на РМ Предложение по объему, этапам, срокам и стоимости работ	Составление договора и Технического задания на проведение СОУТ	Проект договора на проведение СОУТ Техническое задание на проведение СОУТ	Руководитель юридической службы	Служба ОТ Экономическая служба
9.	Документы по первому этапу СОУТ	Проведение заседания комиссии по проведению СОУТ по итогам этапа подготовки к проведению СОУТ	Чек-лист №1 по оценке готовности к проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Члены комиссии по проведению СОУТ Службы (подразделения), подлежащие СОУТ

№ п/п	Входы	Содержание процесса	Выходы	Владелец процесса	Участники процесса
Этап 2. Формирование перечня ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценкам на РМ					
10.	Проект договора на проведение СОУТ Техническое задание на проведение СОУТ	Заключение договора с организацией, проводящей СОУТ	Заключенный договор на проведение СОУТ	Уполномоченный представитель работодателя	Юридическая служба
11.	Заполненные формы, содержащие исходные данные для проведения СОУТ Перечень РМ, на которых будет проводиться СОУТ с указанием ВОПФ на РМ Внешние требования	Проведение процедур идентификации и определения ВОПФ экспертом организации, проводящей СОУТ	Заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, по результатам идентификации ВОПФ Выводы (заключения) эксперта организации, проводящей СОУТ, по результатам определения ВОПФ	Эксперт организации, проводящей СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ Службы (подразделения), подлежащие СОУТ
12.	Перечень РМ, на которых будет проводиться СОУТ с указанием ВОПФ на РМ; Заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, по результатам идентификации ВОПФ Выводы (заключения) эксперта организации, проводящей СОУТ, по результатам определения ВОПФ	Подготовка проектов документов для рассмотрения комиссией по проведению СОУТ	Проект окончательной редакции перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на РМ Перечень рабочих мест, подлежащих декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Уполномоченные члены комиссии по проведению СОУТ	
П р и м е ч а н и е – указанная работа может быть поручена организации, проводящей СОУТ, путем включения в техническим заданием на оказание услуг по проведению СОУТ соответствующих положений. При этом она выполняется под контролем уполномоченных членов комиссии по проведению СОУТ.					
13.	Документы по второму этапу СОУТ	Проведение заседания комиссии по проведению СОУТ по итогам этапа	Протокол заседания комиссии по проведению СОУТ №3 Утвержденный	Комиссия по проведению СОУТ	Члены комиссии по проведению СОУТ Организация, проводящая СОУТ

№ п/п	Входы	Содержание процесса	Выходы	Владелец процесса	Участники процесса
		подготовки к проведению СОУТ	Перечень РМ, на которых будет проводиться СОУТ и перечень ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на РМ; Решения комиссии по проведению СОУТ о признании условий труда допустимыми без проведения исследований (испытаний) и измерений; Решения комиссии об утверждении перечня РМ, подлежащих декларированию; Чек-лист №2 по оценке готовности к проведению исследований (испытаний), измерений и оценок ВОПФ		Службы (подразделения), подлежащие СОУТ
14.	Решения комиссии по проведению СОУТ о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ и признании условий труда опасными;	Отправка копии протокола комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ	Документ, подтверждающий получение копии протокола о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ уполномоченным территориальным органом ФОИВ	Руководитель организации	Служба ОТ Служба делопроизводства
Этап 3. Проведение исследований (испытаний) измерений и оценок ВОПФ на РМ					
....					
30.	Проект приказа о завершении и утверждении результатов СОУТ	Издание приказа о завершении и утверждении результатов СОУТ	Приказ о завершении и утверждении результатов СОУТ	Руководитель организации	Председатель комиссии по проведению СОУТ

Приложение Б

(справочное)

Пример оформления приказа об организации и проведении специальной оценки условий труда

Бланк организации

ПРИКАЗ

_____ (дата)

_____ (номер)

(город, область)

[Об организации и проведении специальной оценки условий труда]

В целях реализации требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение требований Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и _____ п р и к а з ы в а ю :
(дополнительные цели проведения СОУТ)

1. Провести в период с _____ по _____ специальную оценку условий труда (СОУТ) на рабочих местах в подразделениях _____, расположенных по адресу _____.

2. Для организации и проведения СОУТ создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

Председатель комиссии - _____
(должность, Фамилия, Инициалы)

Члены комиссии:

представители работодателя: _____
(должность, фамилия, инициалы)

_____ (должность, Фамилия, Инициалы)

специалист по охране труда: _____
(должность, Фамилия, Инициалы)

представители работников: _____
(должность, Фамилия, Инициалы)

_____ (должность, Фамилия, Инициалы)

3. Организовать обучение по проведению СОУТ в соответствии с календарным планом членов комиссии, руководителей структурных подразделений, на рабочих местах которых проводится СОУТ, иных лиц, указанных в настоящем приказе - _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

4. Комиссии по проведению СОУТ, руководителям структурных подразделений, иным лицам, привлекаемым к проведению СОУТ руководствоваться порядком проведения СОУТ, установленным СТО – ХХ – 2015.

5. Утвердить график проведения СОУТ (приложение №1 к настоящему приказу).

6. Подготовить и передать в комиссию по проведению СОУТ сведения, документы и информация, характеризующие условия труда на рабочих местах подлежащих СОУТ по формам согласно приложению К к СТО – ХХ – 2015:

6.1. Руководителю службы персонала _____:
(Фамилия, Инициалы)

- сведения о работниках, на рабочих местах которых будет проводиться СОУТ по форме 1 в срок _____.

- сведения о льготном пенсионном обеспечении работников по форме 3.3 в срок _____.

6.2. Руководителям структурных подразделений, подлежащих СОУТ _____:
(Фамилия, Инициалы)

- сведения о производственных характеристиках рабочих местах подразделений по форме 2 в срок _____.

6.3. Руководителю службы труда и заработной платы _____:
(Фамилия, Инициалы)

- сведения о гарантиях и компенсациях, предоставляемых работникам по форме 3.1 в срок _____.

6.4. Руководителю службы охраны труда _____:
(Фамилия, Инициалы)

- сведения о предоставляемых работникам молоке и лечебно-профилактическом питании по форме 3.2 в срок _____.

- сведения о медицинских осмотрах работников по форме 3.4 в срок _____.

7. Руководителю юридической службы – согласовать правовой статус НПА, НД применяемых комиссией по проведению СОУТ (по форме приложения Л к СТО – ХХ – 2015).

8. Руководителям структурных подразделений, подлежащих СОУТ:

- при проведении работ по СОУТ на рабочих местах обеспечить фактическую производственную обстановку, допуск к рабочим местам, подлежащим СОУТ, членов комиссии по проведению СОУТ и представителей организации, проводящей СОУТ, для осуществления ими своих полномочий, сопровождение и информационную поддержку по вопросам условий труда на рабочих местах;

- в соответствии с календарным планом проведения СОУТ, разработанным комиссией по проведению СОУТ подготовить предложения по улучшению условий труда работников и передать в службу охраны труда.

9. Назначить ответственными:

9.1. за подготовку проекта договора (контракта) и/или технического задания на проведение СОУТ – _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

9.2. за своевременное составление, ведение, учет и передачу документов по СОУТ в государственную инспекцию по труду и в организацию, проводящую СОУТ – _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

9.3. за своевременное включение в график СОУТ вновь введенных в эксплуатацию рабочих мест - _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

9.4. контроль за осуществлением экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ идентификации потенциально ВОПФ, проведение исследований (испытаний) и измерений ВОПФ, а также за перемещением по территории работодателя, на рабочих местах которого проводится СОУТ - _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

10. Руководителю службы делопроизводства _____
(Фамилия, Инициалы)

ознакомить с настоящим приказом членов комиссии по проведению СОУТ и руководителей структурных подразделений и иных работников согласно листа рассылки в день подписания приказа.

Контроль выполнения настоящего приказа возложить на – _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

Руководитель организации _____
(подпись, Инициалы, Фамилия)

Приложение Г

(справочное)

Образец протокола №1 организационного заседания комиссии по проведению СОУТ

Бланк организации

ПРОТОКОЛ

№1

_____ (дата)

_____ (номер)

(город, область)

[Заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)]

Председатель: _____
(Фамилия, Инициалы)

Секретарь: _____
(Фамилия, Инициалы)

Присутствовали:
Члены комиссии: _____
(Фамилия, Инициалы)

Приглашенные:
От _____ - _____
(подразделение, организация проводящая СОУТ и др.) (Фамилия, Инициалы)

Повестка дня:

1. О календарном плане проведения СОУТ

Докладчик: _____ - _____
(Фамилия, Инициалы) (должность)

Содокладчик: _____ - _____
(при наличии) (Фамилия, Инициалы) (должность)

2. Об организации выполнения календарного плана работ по СОУТ

Докладчик: _____ - _____
(Фамилия, Инициалы) (должность)

Содокладчик: _____ - _____
(при наличии) (Фамилия, Инициалы) (должность)

3. Об организации СОУТ на рабочих местах характер и технология работы на которых составляют государственную тайну

Докладчик: _____ - _____
(Фамилия, Инициалы) (должность)

Содокладчик: _____ - _____
(при наличии) (Фамилия, Инициалы) (должность)

СЛУШАЛИ:

1. О календарном плане проведения СОУТ (Фамилия, Инициалы, Фамилия, Инициалы).

РЕШИЛИ:

1.1 Утвердить календарный план проведения СОУТ согласно приложению к настоящему протоколу.

СЛУШАЛИ:

2. Об организации выполнения календарного плана работ по СОУТ (Фамилия, Инициалы, Фамилия, Инициалы).

РЕШИЛИ:

2.1 Назначить ответственных за обобщение исходных данных, подготовку данных для заключения договора на проведение СОУТ, подготовку проектов данных по результатам СОУТ:

2.1.1 проект перечня и комплект действующих редакций нормативных правовых актов (НПА), нормативных и методических документов (НД) подлежащих применению при СОУТ (по форме приложения Л к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.2 сведения о работниках, чьи рабочие места, подлежат СОУТ (форма 1 приложения К к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.3 сведения о производственных характеристиках рабочих мест, подлежащих СОУТ (форма 2 приложения К к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.4 сведения о повышенной оплате труда, ежегодном дополнительным оплачиваемом отпуске, сокращенной продолжительности рабочего времени, которые предоставляются работникам (форма 3.1 приложения К к СТО – ХХ – 2015)/должны предоставляться по результатам СОУТ (формы 3.1-СОУТ приложения П к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.5 сведения о молоке и лечебно-профилактическом питании, которые предоставляются работникам (форма 3.2 приложения К к СТО – ХХ – 2015)/должны предоставляться по результатам СОУТ (форма 3.2-СОУТ приложения П к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.6 сведения о досрочном назначении трудовой пенсии по старости, которое предоставляется работникам (форма 3.3 приложения К к СТО – ХХ – 2015)/должно предоставляться по результатам СОУТ (форма 3.3-СОУТ приложения П к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.7 сведения о медицинских осмотрах, которые проводятся (форма 3.4 приложения К к СТО – ХХ – 2015)/должны проводиться по результатам СОУТ (форма 3.4-СОУТ приложения П к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.8 общие сведения о работодателе и работниках для оформления отчета о проведении СОУТ (форма 1-СОУТ приложения П к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.9 сведения для подготовки деклараций о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (форма 2-СОУТ приложения П к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.10 рекомендации по режимам труда и отдыха (форма 7-СОУТ приложения П к СТО – ХХ – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.11 техническая (эксплуатационная) документация на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работниками на рабочем месте, подлежащих СОУТ (при наличии) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.12 технологическая документация, характеристики технологических процессов (при наличии) - _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.13 должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работника (при наличии) _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.14 проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений) (при наличии) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.15 характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок) (при наличии) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.16 декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям (при наличии) - _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.17 результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, ранее проводившихся на рабочих местах, подлежащих СОУТ (при наличии) - _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.18 сведения обо всех случаях производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе за последние пять лет (при наличии) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.19 предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии) (форма 5 приложения К к СТО – XX – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.20 проектов перечней рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (предварительного/окончательной редакции) (в соответствии с приложением Н к СТО – XX – 2015) – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.1.21 проект технического задания на проведения СОУТ – _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.2 Ответственным лицам предоставить на рассмотрение комиссии перечисленные сведения, документы и информацию в следующие сроки: _____.

2.3 Назначить лицом, ответственным за взаимодействие с организацией, проводящей СОУТ, обеспечение допуска сотрудников испытательной лаборатории (центра) организации, проводящей СОУТ к проведению исследований (испытаний) и измерений ВОПФ на рабочих местах в соответствии с требованиями СТО – XX – 2015 - _____;
(Фамилия, Инициалы)

2.4 Назначить лицом, ответственным за учет и хранение документов, поступающих в комиссию по проведению СОУТ, контроль исполнения календарного плана проведения СОУТ, решений комиссии по проведению СОУТ, заполнение чек-листов согласно приложениям С, Т, У, Ф, Х к СТО – XX – 2015 и информирование председателя комиссии по проведению СОУТ о случаях отклонений от календарного плана и (или) принятых решений _____.
(Фамилия, Инициалы)

СЛУШАЛИ:

3. Об организации СОУТ на рабочих местах характер и технология работы на которых составляют государственную тайну или запрещен вынос средств измерений и исследуе-

мых проб с рабочего места (при наличии таких мест) (Фамилия, Инициалы, Фамилия, Инициалы).

РЕШИЛИ:

3.1 Для проведения идентификации ВОПФ на рабочих местах, характер и технология работы на которых составляют государственную тайну согласно приложению к настоящему протоколу привлечь специалиста ОАО «Наименование организации» _____ имеющего действующий сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ _____ и

(реквизиты сертификата)

допуск к технологической и иной документации, необходимой для формирования перечня ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и установления времени их воздействия.

3.2 На рабочих местах, согласно приложению к настоящему протоколу, где запрещен вынос средств измерений или имеется риск их повреждения (невозможности дальнейшей эксплуатации), запрещен вынос исследуемых (испытываемых) и измеряемых материалов (проб) за пределы рабочего места и (или) характер и технология работы составляют государственную тайну использовать результаты производственного контроля использовать результаты производственного контроля, проводимого в порядке, установленном в организации.

Председатель комиссии

_____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

Члены комиссии:

_____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

Секретарь комиссии

_____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

Приложение К (обязательное) (фрагмент)

Сведения (образцы), документы и информация, характеризующие условия труда на рабочих местах до проведения СОУТ

Форма 1

СВЕДЕНИЯ О РАБОТНИКАХ,

на рабочих местах которых будет проводиться специальная оценка условий труда

(наименование организации, филиала)								
№ пп*	Наименование подразделения, профессии и должности согласно штатному расписанию	Код профессии, должности по ОК 016-94	Выпуск ЕТКС, КС	Численность работников (чел.)**	График сменности***	Из них:		
						женщины	лиц в возрасте до 18 лет	инвалидов, допущенных к выполнению работ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Подразделение							
1								

* При повторной СОУТ в графе 1 указывают индивидуальный номер рабочего места, ранее присвоенный рабочему месту комиссией по проведению СОУТ.

**При наличии вакантных должностей или профессий, их наименования указываются в списке, количество работающих – 0 или вакансии не включаются в форму.

***Указать при сменном графике работы, в случае работы в одну смену поставить «-».

Руководитель службы персонала _____
(ФИО) (подпись) (дата)

Форма 2

СВЕДЕНИЯ*

о производственных характеристиках рабочих мест,
подлежащих специальной оценке условий труда

(наименование организации, филиала)							
№ пп**	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников)	Место выполнения работ (проведения измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (ВОПФ))	Наименование выполняемых работ, операций (включить имеющиеся регламентированные перерывы)	Время выполнения операции, час-мин или в % от рабочего времени	Оборудование, используемое работниками и являющееся источниками ВОПФ	Материалы и сырье, используемое работниками и являющееся источниками ВОПФ	Наименования ВОПФ
	Подразделение						

* Прилагаются копии следующих документов (в случае их наличия и применения при составлении формы 2):

- 1) техническая (эксплуатационная) документация на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работниками на рабочем месте, подлежащих специальной оценке условий труда;
- 2) технологическая документация, характеристики технологических процессов;
- 3) должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работника;
- 4) проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений); характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- 5) фотографии рабочего времени;
- 6) декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

** При повторной СОУТ в графе 1 указывают индивидуальный номер рабочего места, ранее присвоенный рабочему месту комиссией по проведению СОУТ.

Руководитель структурного подразделения _____
(ФИО) (подпись) (дата)

Приложение Н (обязательное)

Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (предварительный /окончательная редакция)

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Рабочая зона (выполняемая операция) для проведения исследования (испытания), измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды (химических, биологических, физических)*	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
					Физические факторы														тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
					химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда			
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21						
	Подразделение																				

* Нестационарные рабочие места обозначаются сокращением НСРМ.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы) _____ (дата)

Приложение П (обязательное) (фрагмент)

Данные для формирования отчетных документов по результатам специальной оценки условий труда

Форма 3.1 - СОУТ

СВЕДЕНИЯ

о необходимости предоставления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ
(повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочей недели)

(наименование организации, филиала)

Индивидуальный № рабочего места*	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников)	Фамилия, инициалы работника	Повышенная оплата труда				Дополнительный оплачиваемый отпуск				Сокращенная продолжительность рабочей недели						
			до проведения СОУТ		по результатам СОУТ**		до проведения СОУТ		по результатам СОУТ***		до проведения СОУТ		по результатам СОУТ****				
			%	ВОПФ, ее обуславливающие	необходимость	основание	дней	основание	необходимость	основание	час	основание	необходимость	основание			
	Подразделение																

Составил: _____
(должность) (Фамилия, Инициалы) (подпись) (дата)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда _____
(Фамилия, Инициалы) (подпись) (дата)

* Включаются сведения обо всех аналогичных рабочих местах.

** В случае установления по результатам СОУТ классов (подклассов) условий труда 3.1 – 3.4, 4 в графе «необходимость» в предоставлении работнику повышенной оплаты труда делают запись «да», при этом в графе «основание» указывают основание: «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ, раздел VI, глава 21, статья 147. В случае установления по результатам СОУТ классов условий труда 1 или 2 в графе «необходимость» делают запись «нет» при этом в графе «основание» записывают «отсутствует».

*** В случае установления по результатам СОУТ классов (подклассов) условий труда 3.2 – 3.4, 4 в графе «необходимость» в предоставлении работнику ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска делают запись «да», при этом в графе «основание» указывают основание: «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ, раздел V, глава 19, статья 117. В случае установления по результатам СОУТ классов условий труда 1, 2 или 3.1 в графе «необходимость» делают запись «нет», при этом в графе «основание» записывают «отсутствует».

**** В случае установления по результатам СОУТ классов (подклассов) условий труда 3.3 – 3.4, 4 в графе «необходимость» в предоставлении работнику сокращенной продолжительности рабочего времени делают запись «да», при этом в графе «основание» указывают основание: «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ, раздел IV, глава 15, статья 92. В случае установления по результатам СОУТ классов условий труда 1, 2, 3.1 или 3.2 в графе «необходимость» делают запись «нет», при этом в графе «основание» записывают «отсутствует».

Приложение Т

(обязательное)

Форма контроля готовности к проведению исследований (испытаний), измерений и оценок ВОПФ

Чек-лист №2

готовности к проведению исследований (испытаний), измерений и оценок ВОПФ подразделения (филиала)

(наименование подразделения (филиала))

№	Содержание требования	Отметка о соответствии	Фамилия, И.О. и подпись лица, заполнившего чек-лист
1.	Наличие результатов идентификации ВОПФ экспертом организации, проводившей СОУТ		
2.	Утверждение результатов идентификации ВОПФ комиссией по проведению СОУТ		
3.	Наличие результатов определения ВОПФ экспертом организации, проводящей СОУТ		
4.	Наличие решения комиссии по проведению СОУТ о признании результатов определения ВОПФ, проведенного экспертом организации, проводящей СОУТ		
5.	Наличие окончательной редакции подписанного и утвержденного комиссией Перечня рабочих мест на которых будет проводиться СОУТ с указанием ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям), измерениям и оценкам		
6.	Наличие согласованного со службами и подразделениями календарного плана проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ		
7.	Наличие документов, подтверждающих готовность служб и подразделений к проведению исследований (испытаний), измерений ВОПФ на рабочих местах		
8.	Наличие документов, подтверждающих готовность подрядной организации, проводящей СОУТ, к проведению исследований (испытаний), измерений ВОПФ на рабочих местах, включая допуск сотрудников к рабочим местам		

Дата заполнения чек-листа: _____

Чек-лист проверил: _____ (должность) _____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы)

Чек-лист утвержден на заседании комиссии по проведению СОУТ.

Протокол № 3 от « ____ » _____ 2015 года.

Председатель комиссии _____ (подпись) _____ (Фамилия, Инициалы.)

Приложение Ц (справочное)

Форма приказа о завершении специальной оценки условий труда

Бланк организации

ПРИКАЗ

_____ (дата)

_____ (номер)

(город, область)

[О завершении работ по специальной оценке условий труда]

Во исполнение требований Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» п р и к а з ы в а ю :

1. Считать работу по СОУТ, проведенную в соответствии с приказом от _____ № ____ завершенной.

2. Ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда председателем комиссии по проведению СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха - _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

3. В срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах председателем комиссии по проведению СОУТ оформить декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда для рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы и направить в государственную инспекцию труда после их утверждения - _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

4. В срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ председателем комиссии по проведению СОУТ разместить на официальном сайте организации сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда - _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

5. Службе персонала представить предложения по внесению изменений в трудовые договоры с работниками по результатам СОУТ в срок _____.

6. _____ ознакомить с настоящим приказом работников согласно листа ознакомления в день его подписания.
(должность, Фамилия, Инициалы)

7. Контроль выполнения настоящего приказа возложить на – _____.
(должность, Фамилия, Инициалы)

Руководитель организации _____
(подпись, Инициалы, Фамилия)